

给铝材整形,为智造开路

周锋:用21年磨一把叫“极致”的刀

■ 晚报记者 富玲燕 通讯员 李理

近日,记者走进富鼎电子科技(嘉善)有限公司精密加工车间,只见自动化生产线高速运转,机械臂精准作业,一件件3C产品精密结构件陆续下线。生产线旁,全国五一劳动奖章获得者、公司高级工程师周锋正俯身查看设备运行参数,并与技术团队讨论工艺优化细节,目光专注,动作熟练。

这位从一线成长起来的技术带头人,已在车间坚守了21年。从青涩的操作工到行业顶尖工程师,从埋头苦干到带领团队创新,他用匠心打磨技术,用实干攻克难题,在平凡岗位上书写了新时代产业工人的奋斗故事。

扎根生产一线 潜心打磨过硬本领

2005年,18岁的周锋从学校毕业,怀着对机械技术的热爱,进入富士康科技集团,成为一名CNC操作工。他把生产车间当作自己的成长课堂,开启了与机床为伴的逐梦之路。

刚进公司时,周锋从零学起,跟着师傅熟悉设备、钻研程序、打磨工序。他把车间当课堂,把设备当伙伴,别人下班休息,他留在岗位上反复练习;遇到技术难题,他追着老师傅请教,对着图纸反复琢磨。从最简单的上下料、参数调试,到复杂的工艺优化和故障排查,他一步一个脚印,把每项技能都学扎实、练精湛。

多年的一线实践,让周锋积累了扎实的技术功底,也让他对生产工艺有了独到的见解。他打破行业固有思维,提出“研发前置”理念,改变了过去“客户设计、企业被动生产”的传统模式,从生产实际出发,优化产品结构设计,合并冗余工序,精简繁琐流程,使产品设计更贴合生产实际,为提质增效打下坚实基础。

“为了精准对接客户需求、打磨最优的产品方案,前不久我还专程去美国西雅图与客户面对面交流,深度参与客户的源头设计。”周锋说。得益于这一创新模式,企业的产品开发周期缩短了20%至30%,生产效率与成本控制水平同步提升10%至20%,真正实现了企业与客户的双赢。

攻坚技术难题 助力企业智造升级

近年来,制造业加速向智能化、绿色化转型,传统生产模式面临效率低、成本高、能耗大等挑战。在行业转型的关键时期,周锋迎难而上,主动承担技术革新重任,推动公司从“制造”迈向“智造”。

2010年,富士康科技集团成立子公司——富鼎电子科技(嘉善)有限公司,朝着3C电子产品加工领域转型升级,周锋也随之来到新公司。公司的生产原料从传统的铁材换成了铝材,铝材质地偏软,加工中容易产生磕碰损伤,尤其是薄壁类工件,变形问题成为生产中的一大难题。

面对这一技术瓶颈,周锋主动牵头,带

领团队潜心攻关、反复试验。他借助3D扫描技术,精确测算产品变形的曲率数据,再根据精准参数,在加工治具上预先留出反向弧度,让工件先“弯着加工”,待下料后自然恢复平整。

“我们采用这种‘反向仿形’的加工思路,最终打磨出这套仿形加工治具,完美解决了铝材薄壁工件的变形问题。”为了攻克这个技术难点,周锋带领团队连续奋战一个多月,反复调试,最终实现了工艺突破。

在周锋看来,工匠的价值不在于“做别人做不了的事”,而在于把大家都能做的事做到极致、做到省力、做到零缺陷。他研发的仿形治具、装夹治具、顶出装置、多功能夹具等技术成果获得4项国家专利,用硬核技术为企业高质量发展赋能。

匠心薪火相传 培育行业新生力量

“这个精度还差一点”“工序得这样调整才规范”……在生产车间里,总能看到周锋穿梭在工位之间,不厌其烦地为年轻同事指点操作、纠正细节。他俯身对照工件,手把

手示范,紧盯每一道加工环节,不放过任何偏差,细致地把操作要点和工艺诀窍逐一讲透。

一花独放不是春,百花齐放春满园。周锋深知,技术传承与人才培养是企业持续发展的根基。作为从一线成长起来的工程师,他坚持以师带徒、匠心传技,用自己的经历激励年轻员工,用实操经验培育技术新人。

“年轻人手里有了技术,心里就不慌,走到哪里都能从技工做起。”在带徒育人方面,他引导年轻员工跳出普通操作工的思维局限,主动向专业技术人才转型。日常工作中,他倾囊相授、悉心指导,同时推动技能水平与薪酬待遇挂钩,大大激发了青年员工钻研技术、苦练本领的积极性。

这些年,周锋累计带出了上千名徒弟,许多人已成为技术骨干和企业智能制造的中坚力量,为行业输送了大量高技能人才,让工匠精神在一线接续传承。



春染子城

昨天,不少市民和游客趁着晴好天气来到市区子城遗址公园,感受古城遗韵,千年城墙与春日景致相映成趣,人们或漫步拍照,或驻足细览。

■ 记者 孟多多 摄

讲文明树新风公益广告

绿色出行 文明交通

嘉兴市文明办

